

Número 3
Septiembre
2014

ESTUDIO SALARIAL GESTIÓN 2014

Dentro de los estudios de consultoría y mercados que elabora Delta Consult Ltda., hemos puesto énfasis en elaborar un estudio salarial que responde a requerimientos y demandas de nuestros clientes, con el fin de apoyar a la toma de decisiones con la información más actualizada posible.

En un escenario cambiante y convulsionado como es la economía boliviana, considerando factores internos y principalmente factores de mercados externos y aspectos políticos, se hace necesario conocer el costo de la fuerza laboral y el promedio de salarios que están pagando los sectores contratantes de fuerza laboral con el fin de ser competitivos y retener nuestros mejores valores laborales.

La nueva visión de administración de empresas determina que el recurso más importante de la empresa es el factor humano, que se transforma en trabajo (labor) y luego en productividad, cuyo ambiente y administración está bajo el control de la alta dirección coordinando factores internos y externos del mercado laboral.

Dentro los factores internos se encuentran, el clima laboral y la motivación que dependen, en la mayoría de casos, de la retribución salarial que recibe el empleado lo cual es determinante en el factor de productividad y por ende en la competitividad de la empresa y sus productos.

Es en este ámbito en el que se centra nuestra recopilación, extractada de encuestas de empresas representativas de los sectores empresariales, industriales y de servicios del mercado boliviano.

Para organizar el estudio, efectuamos una definición del sector empresarial boliviano como ser:

- **Empresas Comerciales:** Son intermediarios entre el productor y el consumidor, y su función principal, es la compra y venta de productos terminados.
- **Empresas Industriales:** La actividad primordial es la transformación de materia prima con la agregación de valor en el producto final y/o producción de bienes o productos mediante la transformación y/o extracción de materias primas.
- **Empresas Petroleras:** Se dedican a la exploración, explotación, transporte y comercialización de petróleo y derivados.
- **Empresas Mineras:** Se dedican a la exploración, explotación, acopio, y exportación de recursos minerales y sus derivados.
- **Empresas de Servicios:** Son aquellas que brindan una variedad de servicios a la sociedad, como ser turismo, finanzas, consultoría etc.



Número 3
Septiembre
2014

Boletín Informativo

Laboral

- **Empresas Gubernamentales:** pertenecen al estado y los salarios están regulados por el TGN y la Ley Financial

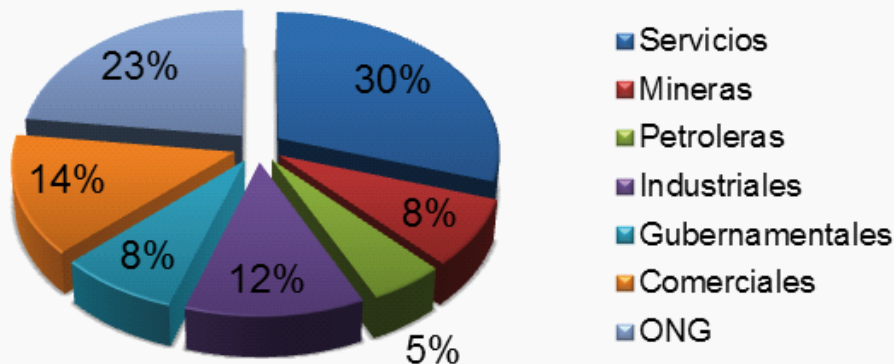
Para elaborar este estudio se ha agrupado los diferentes cargos en seis grandes categorías:

- **Alta dirección:** La cabeza organizacional
- **Directivos:** Mando medio de la organización
- **Jefaturas:** Mando intermedio
- **Profesionales:** Profesionales de áreas específicas
- **Técnicos:** Servicio técnico
- **Servicio:** Personas que brindan servicios varios a las empresas.

La metodología que a continuación se presenta es el fruto de nuestra experiencia profesional, de observaciones, análisis y tabulación de encuestas, lo cual nos ha permitido estructurar un modelo de escala salarial mediante una serie de procesos fuimos evaluando hasta lograr obtener una secuencia que, en nuestro criterio, es efectiva, a juzgar por los resultados alcanzados.

Las encuestas fueron desarrolladas tomando un universo estadístico de más de 100 empresas, de diferentes rubros, cuya composición es la siguiente:

Estudio en base a varios sectores del mercado, nuestro universo se centra en más de 100 empresas del mercado



Número 3
Septiembre
2014

Boletín Informativo

Laboral

Escala Salarial - Empresas Comerciales

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	11.715	25.568	50.663
2	Directivos	8.786	23.242	47.206
3	Jefaturas	7.381	12.010	20.666
4	Profesionales A	15.292	17.969	20.495
4	Profesionales B	8.416	10.112	14.253
4	Profesionales C	1.598	3.580	8.255
5	Técnicos	1.674	2.725	4.116
6	Servicios	1.358	2.159	4.237

Escala Salarial - Gubernamentales

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Ministerios	17.775	18.078	18.323
2	Vice Ministerios	16.995	17.682	18.101
3	Direcciones	14.414	16.415	17.968
4	Profesionales A	12.841	15.404	17.530
4	Profesionales B	7.349	9.555	12.310
4	Profesionales C	1.770	3.002	6.168
5	Técnicos	4.629	7.367	9.314
6	Servicios	971	1.800	2.474

Escala Salarial - Empresas Industriales

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	26.101	36.163	44.330
2	Directivos	23.661	32.650	40.011
3	Jefaturas	11.759	17.995	22.143
4	Profesionales	11.399	13.732	14.960
5	Técnicos	4.062	5.784	7.188
6	Servicios	3.980	5.408	7.233

Escala Salarial - Petroleras

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	47.025	48.760	90.465
2	Directivos	11.974	44.267	66.429
3	Jefaturas	9.972	23.428	41.076
4	Profesionales	8.106	19.658	36.406
5	Técnicos	5.382	6.794	9.781
6	Servicios	3.788	5.547	9.323

Escala Salarial - Empresas Mineras

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	13.437	12.627	18.676
2	Directivos	13.214	14.390	16.527
3	Jefaturas	12.546	13.219	15.424
4	Profesionales A	10.301	11.062	13.417
4	Profesionales B	8.416	8.294	9.950
4	Profesionales C	4.441	5.888	6.746
5	Técnicos	1.449	2.421	3.292
6	Servicios	1.306	2.027	3.046

Escala Salarial - Empresas de Servicios

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	9.715	18.739	32.946
2	Directivos	5.309	8.337	11.287
3	Jefaturas	4.994	7.623	10.763
4	Profesionales A	6.272	9.213	9.815
4	Profesionales B	5.647	6.816	7.704
4	Profesionales C	1.639	4.116	5.664
5	Técnicos	1.373	2.258	3.088
6	Servicios	1.270	3.060	3.841

Escala Salarial - ONG

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	8.603	12.687	30.029
2	Directivos	8.155	14.870	24.768
3	Jefaturas	8.016	12.337	17.077
4	Profesionales A	7.822	11.745	12.249
4	Profesionales B	7.689	9.440	9.862
4	Profesionales C	1.877	4.831	7.434
5	Técnicos	1.270	7.385	12.081
6	Servicios	1.165	2.808	3.522

Escala Salarial - Micro y mediana empresa

#	Nivel Jerárquico	Mínimo	Promedio	Máximo
1	Alta Dirección	2.265	4.186	5.922
2	Directivos	1.905	3.223	3.738
3	Jefaturas	1.539	2.512	2.265
4	Profesionales	990	1.226	1.688
5	Técnicos	1.026	1.223	1.486
6	Servicios	976	1.154	1.289



Número 3
Septiembre
2014

Boletín Informativo

Laboral

CUADROS COMPARATIVOS DEL PROMEDIO SALARIAL vs CATEGORIAS

